



FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

ENTIDAD RECEPTORA

1

DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO TOBON	SEGUNDO APELLIDO (O DE CASADA)	NOMBRES LUZ	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN C.C. <input checked="" type="radio"/> C.E. <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/> No. 40382398	SEXO F <input checked="" type="radio"/> M <input type="radio"/> NB <input type="radio"/>	NACIONALIDAD COL. <input checked="" type="radio"/> EXTRANJERO <input type="radio"/>	PAÍS COLOMBIA
LIBRETA MILITAR PRIMERA CLASE <input type="radio"/> SEGUNDA CLASE <input type="radio"/>	NÚMERO	D.M.	
FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO FECHA DÍA 07 MES 02 AÑO 1966	DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA		
PAÍS COLOMBIA	PAÍS COLOMBIA	DEPTO META	META
DEPTO META	MUNICIPIO VILLAVICENCIO		
MUNICIPIO VILLAVICENCIO	TELÉFONO 66169000	EMAIL lmtobon@unillanos.edu.co	

2

FORMACIÓN ACADÉMICA

EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA
MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO (LOS GRADOS DE 1o. A 6o. DE BACHILLERATO EQUIVALEN A LOS GRADOS 6o. A 11o. DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA)

EDUCACIÓN BÁSICA											TÍTULO OBTENIDO		BASICA SECUNDARIA	
PRIMARIA					SECUNDARIA					MEDIA	FECHA DE GRADO			
1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	1X1°	MES	11	AÑO	1982

EDUCACIÓN SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)
DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADÉMICA ESCRIBA:

TC (TÉCNICA) TL (TECNOLÓGICA) TE (TECNOLÓGICA ESPECIALIZADA) UN (UNIVERSITARIA)
ES (ESPECIALIZACIÓN) MG (MAESTRÍA O MAGISTER) DOC (DOCTORADO O PHD)

RELACIONE AL FRENTE EL NÚMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ÉSTA HA SIDO PREVISTA EN UNA LEY).

MODALIDAD ACADEMICA	No. SEMESTRES APROBADOS	GRADUADO		NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULO OBTENIDO	TERMINACIÓN		No. DE TARJETA PROFESIONAL
		SI	NO		MES	AÑO	
POSTGRADO	4	X		MAESTRIA EN ENFERMERIA CON ENFASIS EN CUIDADO MATERNO - INFANTIL, CUIDADO AL ADULTO Y AL ANCIANO, Y CUIDADO AL NIÑO	12	2001	
POSTGRADO	2	X		ESPECIALIZACION EN EPIDEMIOLOGIA	12	2006	
PREGRADO	6	X		ENFERMERIA	12	1988	10892

3

EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO

EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO

DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO; EN LA MODALIDAD, ESCRIBA:

INF (EDUCACIÓN INFORMAL)

TR_DES (EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO)

FORMATO ÚNICO
HOJA DE VIDA
Persona Natural
(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

4 IDIOMAS

ESPECIFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE: HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA, REGULAR (R), BIEN (B) O MUY BIEN (MB)

IDIOMA	LO HABLA			LO LEE			LO ESCRIBE		
	R	B	MB	R	B	MB	R	B	MB

5 EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL

EMPLEO O CONTRATO VIGENTE														
EMPRESA O ENTIDAD UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD						
TELÉFONOS 6616900			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día	01	Mes	10	Año	2013	Día		Mes		Año	
CARGO O CONTRATO ACTUAL DECANO			DEPENDENCIA DECANATURA					DIRECCIÓN Vereda Barcelona Kilómetro 12 vía Puerto López						
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR														
EMPRESA O ENTIDAD UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO			MUNICIPIO					CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD						
TELÉFONOS 6616900			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día	01	Mes	03	Año	2007	Día	12	Mes	12	Año	2013
CARGO O CONTRATO ACTUAL DOCENTE PROFESIONAL UNIVERSITARIO -			DEPENDENCIA					DIRECCIÓN Sin dirección						

6 EXPERIENCIA LABORAL DOCENTE

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

EXPERIENCIAS DEL DOCENTE														
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día:	11	Mes:	06	Año:	2001	Día:	30	Mes:	11	Año:	2001
AREA DE CONOCIMIENTO CIENCIAS DE LA SALUD			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN						
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE														
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día:	10	Mes:	06	Año:	2002	Día:	29	Mes:	11	Año:	2002
AREA DE CONOCIMIENTO CIENCIAS DE LA SALUD			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN						
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE														
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día:	10	Mes:	02	Año:	2003	Día:	09	Mes:	06	Año:	2003
AREA DE CONOCIMIENTO CIENCIAS DE LA SALUD			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN						
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE														
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día:	09	Mes:	02	Año:	2004	Día:	07	Mes:	06	Año:	2004
AREA DE CONOCIMIENTO CIENCIAS DE LA SALUD			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN						
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE														
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día:	07	Mes:	08	Año:	2006	Día:	30	Mes:	11	Año:	2006
AREA DE CONOCIMIENTO CIENCIAS DE LA SALUD			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN						

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

EXPERIENCIAS DEL DOCENTE														
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día:	09	Mes:	08	Año:	2010	Día:	30	Mes:	11	Año:	2010
AREA DE CONOCIMIENTO CIENCIAS DE LA SALUD			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN						
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE														
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS				PÚBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día:	07	Mes:	02	Año:	2011	Día:	13	Mes:	06	Año:	2011
AREA DE CONOCIMIENTO CIENCIAS DE LA SALUD			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN						
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE														
INSTITUCIÓN EDUCATIVA UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA				PÚBLICA <input type="checkbox"/>		PRIVADA <input checked="" type="checkbox"/>		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO META			MUNICIPIO VILLAVICENCIO					CORREO ELECTRÓNICO						
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día:	20	Mes:	08	Año:	2012	Día:	10	Mes:	06	Año:	2013
AREA DE CONOCIMIENTO CIENCIAS DE LA SALUD			NIVEL EDUCATIVO POSTGRADO					DIRECCIÓN						

7

TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NÚMERO DE AÑOS Y MESES

OCUPACIÓN	TIEMPO DE EXPERIENCIA	
	AÑOS	MESES
SERVIDOR PÚBLICO	17	11
EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO	0	0
TRABAJADOR INDEPENDIENTE	0	0
EXPERIENCIA DOCENTE	3	4

FORMATO ÚNICO
HOJA DE VIDA
Persona Natural
(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

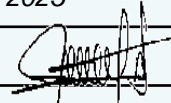
8

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento *Villavicencio, febrero de 2025*



FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA


9

OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Ciudad y fecha

NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

A portrait of Luz Miryam Tobòn Borrero, a woman with dark hair and glasses, smiling. She is wearing a white sleeveless top with colorful floral patterns and a red lanyard. The background features large green and white tropical leaves.

**"INTERDISCIPLINA, INNOVACIÓN Y
COMPROMISO: FORMANDO PROFESIONALES
QUE LIDEREN LA TRANSFORMACIÓN DE LA
SALUD Y EL DESARROLLO REGIONAL"**

LUZ MIRYAM TOBÒN BORRERO
Enfermera, Esp. Epidemiología,
Mg. En Enfermería MI
Profesora de planta -
Facultad de Ciencias de la Salud

**"INTERDISCIPLINA, INNOVACIÓN Y COMPROMISO: FORMANDO PROFESIONALES QUE
LIDEREN LA TRANSFORMACIÓN DE LA SALUD Y EL DESARROLLO REGIONAL"**

**PROPUESTA DEL PLAN DE GOBIERNO
DECANATURA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
2025-2028**

**"Ser Unillanista es nuestro sello distintivo: una marca de excelencia que abre
puertas a nuevas oportunidades".**

Estimados colegas, estudiantes, personal administrativo y graduados de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de los Llanos. Es un honor para mí presentarme nuevamente como candidata a la decanatura de la Facultad de Ciencias de la Salud.

En los últimos años, hemos trabajado incansablemente para consolidar una facultad de excelencia, donde la investigación, la innovación y la formación de profesionales integrales han sido pilares fundamentales y así avanzar hacia una visión de excelencia académica, investigación relevante y proyección social significativa.

Hoy, les presento una visión de futuro para nuestra facultad, una visión que se basa en los logros alcanzados y en los desafíos que aún tenemos por delante. Estoy convencida de que, trabajando unidos, podemos consolidar nuestra posición como una de las facultades de salud más importantes del país y contribuir al desarrollo de nuestras regiones.

Sin embargo, nuestra visión va más allá de lo alcanzado, hemos logrado avances significativos en la implementación de programas académicos interdisciplinarios, la renovación de registro calificado de todos nuestros programas, la sostenibilidad de la acreditación de alta calidad de nuestro programa insigne, la mejora de nuestra infraestructura, la internacionalización de nuestros proyectos, el fortalecimiento de nuestra proyección social, el fortalecimiento humanístico, la vinculación de docentes de planta y el trámite para la asignación de nuevas plazas de carrera que fortalezcan los programas antiguos y nuevos, entre otros. Aspiramos a una Facultad de Ciencias de la Salud aún más sólida, que sea referente nacional e internacional en la formación de profesionales de la salud comprometidos con el bienestar de nuestras comunidades. Con su apoyo, estoy segura de que podremos alcanzar estas metas y construir un futuro brillante para nuestra facultad.

El personal docente con que contamos, se ha destacado por su competitividad y alta cualificación en el desarrollo de la investigación, han participado activamente en redes de conocimiento nacionales e internacionales, consolidando una importante base de intercambio académico. Hemos reforzado nuestras competencias humanísticas, pedagógicas y didácticas, favoreciendo el fortalecimiento de una comunidad académica comprometida y la consolidación de los procesos de formación. Nuestra facultad ha mantenido el liderazgo regional en su oferta académica, destacándose por la promoción de la Gestión del Cuidado y la efectiva incorporación de los Modelos de Atención Primaria en Salud (APS) y Promoción y Prevención (P y P) en nuestros procesos de formación; en concordancia con las políticas de salud propuestas por el estado.

Mi compromiso con la facultad es continuar trabajando por el bienestar de nuestra comunidad universitaria, implementando políticas de bienestar institucional que aseguren un ambiente de respeto, tolerancia y desarrollo integral. Juntos, hemos avanzado significativamente, pero aún hay mucho por hacer.

**“INTERDISCIPLINA, INNOVACIÓN Y COMPROMISO: FORMANDO PROFESIONALES QUE
LIDEREN LA TRANSFORMACIÓN DE LA SALUD Y EL DESARROLLO REGIONAL”**

Por ello, solicito su apoyo y confianza para continuar en el cargo de decana. Juntos, podemos seguir construyendo una facultad que no solo forme profesionales competentes, sino que también sea un agente de cambio y desarrollo en nuestros territorios.

Gracias por su atención y consideración.

Atentamente,

LUZ MIRYAM TOBÒN BORRERO

Enfermera, Esp. Epidemiología, Mg. En Enfermería MI
Profesora de planta - Escuela Cuidado de la Salud
Facultad de Ciencias de la Salud

**“INTERDISCIPLINA, INNOVACIÓN Y COMPROMISO: FORMANDO PROFESIONALES QUE
LIDEREN LA TRANSFORMACIÓN DE LA SALUD Y EL DESARROLLO REGIONAL”**

El plan de gobierno; **“INTERDISCIPLINA, INNOVACIÓN Y COMPROMISO: FORMANDO PROFESIONALES QUE LIDEREN LA TRANSFORMACIÓN DE LA SALUD Y EL DESARROLLO REGIONAL”** que propongo para la decanatura de la Facultad de Ciencias de la salud en el período 2025-2028, se sustenta en los ejes temáticos, metas e indicadores plasmados en el Plan de Desarrollo Institucional – PDI, el Proyecto Educativo Institucional – PEI y el plan de desarrollo “Visión 2025”.

ESTRATEGIA 1. EDUCACIÓN SIGNIFICATIVA Y DE ALTA CALIDAD	
PROGRAMA 1 PERTINENCIA DE NUEVOS SABERES	
META	ACTIVIDAD
Presentar nuevas propuestas académicas que sean financieramente sostenibles y que aseguren el crecimiento de la facultad.	Promover la armonización curricular en pregrados y la deconstrucción curricular en posgrados
	Proponer un currículo que reconozca y valore la diversidad sociocultural, promoviendo así una educación que respete y celebre la pluralidad de conocimientos.
	Construir estrategias de flexibilidad curricular que permitan una formación permanente, junto con el fortalecimiento de power Skills, lecto-escritura, lógica matemática y competencias ciudadana.
	Propiciar diálogos con entes gubernamentales que apoyen la oferta de programas para el territorio
	Liderar el diseño de una propuesta de un doctorado
	Evaluación continua de la calidad y aplicación debida a planes de mejoramiento en programas de pregrado y posgrado, acorde con Decreto 1330 de 2019.
Consolidar la propuesta de estructura orgánica de la facultad	Liderar el estudio de factibilidad y viabilidad para la oferta de un programa de posgrado en las regiones con modalidades y planes de estudio flexibles
	Continuar con los espacios de discusión y análisis académico con estamento docente alrededor de la reorganización estructural de la Facultad.
	Diseñar y presentar la propuesta de reestructuración de la Facultad ante los órganos colegiados respectivos.
PROGRAMA 2. DOCENTES SINONIMO DE COMPROMISO Y EXCELENCIA	
META	ACTIVIDAD
Mantener un proceso continuo de relevo académico generacional, así como del mejoramiento en las prácticas pedagógicas.	Incentivar la continuidad en la formación en segunda lengua de los profesores
	Proponer un programa pedagógico de acercamiento digital para profesores, abierto a la participación de monitores, para el diseño de contenidos y actividades académicas. Entornos virtuales de aprendizaje – EVA.
	Fortalecer la Planta Docente: Garantizar la transparencia y participación de los estamentos de la facultad en el proceso de vinculación de nuevos profesores de planta a través de la convocatoria pública de méritos.

**“INTERDISCIPLINA, INNOVACIÓN Y COMPROMISO: FORMANDO PROFESIONALES QUE
LIDEREN LA TRANSFORMACIÓN DE LA SALUD Y EL DESARROLLO REGIONAL”**

PROGRAMA 3: DEMOCRACIA, GOBIERNO UNIVERSITARIO Y CONVIVENCIA	
Fomentar la Participación Activa de la Comunidad Universitaria en los Procesos de Toma de Decisiones	Propiciar la participación de los estudiantes y de los graduados en las diferentes instancias de la Facultad
	Proponer la creación de la cátedra de formación política como espacio democrático y participativo
	Favorecer espacios de diálogo y análisis en los diferentes estamentos universitarios que permitan la consolidación de perfiles docentes de planta.
	Construir colectivamente el plan de desarrollo de la Facultad de Ciencias de la salud 2026 – 2036
PROGRAMA 4. FORTALECIMIENTO ESTUDIANTIL	
METAS	ACTIVIDAD
% de cursos que incluyan power Skills en sus micro currículos	Incentivar la construcción de curso electivo de Power Skills en todos los programas de grado de la Facultad
	Propiciar una revisión micro curricular que permita la interdisciplinariedad en el desarrollo de estas habilidades
	Proponer a los comités de programa la inclusión en los micro currículos de temas de formación en habilidades blanda en todos los programas de grado de la facultad.
Potencializar y mejorar los resultados de las pruebas saber – pro	Incentivar la participación de estudiantes en las actividades de simulacro institucional.
	Crear mecanismos de retroalimentación desde los micro currículos en las áreas de la prueba con porcentajes por debajo de la media nacional.
	Sostener la estructura de seguimiento y mejora continua en el fortalecimiento del desempeño en pruebas de estado en cada uno de los programas de grado de la facultad.
Apoyar el logro de las exigencias del Mercado laboral	Elaborar y tramitar propuesta que permita certificar a los estudiantes de último semestre en los requerimientos exigidos para ingresar al mercado laboral en salud (enfermería)
PROGRAMA 5. FORTALECIENDO EL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO	
META	ACTIVIDAD
Personal administrativo a la vanguardia de las necesidades	Capacitación de nuestro personal administrativo en temas relacionados con la gestión de los entornos digitales y la socialización de la información.
	Dar continuidad al programa de capacitación continua y progresiva ajustada a los resultados obtenidos en el diagnóstico de necesidades.
	Promover mecanismos que permitan la apropiación de habilidades blandas.

**“INTERDISCIPLINA, INNOVACIÓN Y COMPROMISO: FORMANDO PROFESIONALES QUE
LIDEREN LA TRANSFORMACIÓN DE LA SALUD Y EL DESARROLLO REGIONAL”**

ESTRATEGIA 2. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN	
PROGRAMA 1: LA INVESTIGACION COMO CAMINO AL RECONOCIMIENTO	
META	ACTIVIDAD
Transformar realidades territoriales mediante la Gestión del Conocimiento en Salud	Promover, gestionar y apoyar la participación de docentes y estudiantes de los diferentes programas en eventos científicos del orden nacional e internacional, con una mirada de interdisciplinaridad.
	Incentivar la investigación en las aulas de pregrado y posgrado.
	Promover, gestionar y apoyar procesos de acompañamiento en la formulación, ejecución, evaluación e impacto de los proyectos de investigación y extensión de la Facultad.
	Gestionar proyectos a través de alianzas nacionales o internacionales.
	Fortalecer la participación y contribución a las diferentes redes académicas a nivel nacional e internacional.
	Promover la participación y el reconocimiento de jóvenes investigadores en convocatorias internas y externas
	Fortalecimiento a la circulación de la revista de la Facultad, como medio de divulgación de conocimiento.
	Presentar a los profesores las oportunidades para que procuren el acceso a fuentes nacionales e internacionales de financiación de la investigación.
	Fortalecer los procesos de gestión de los grupos y semilleros de investigación, con el propósito de mejorar el reconocimiento y clasificación por parte del Sistema Nacional de Ciencia Tecnología e Innovación (SNCTI) del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (MINCIENCIAS).
	Promover el trabajo interdisciplinario y colaborativo de los grupos de la facultad con grupos de otras facultades y universidades.
PROGRAMA 2: FORTALECIENDO LA PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN	
META	ACTIVIDAD
Difusión de resultados y buenas practicas	Proyección de la Educación Continua, a territorios urbanos y rurales con mayor vulnerabilidad de nuestro territorio de influencia, especialmente mediante didácticas no presenciales mediadas por entornos virtuales de aprendizaje - EVA.
	Propuesta de mercadeo educativo, que defina estrategias novedosas y pertinentes para la ofertas de programas de grado y posgrado de la facultad.
	Búsqueda de convenios o acuerdos con entidades del sector público o privado que puedan ofrecer becas para la realización de los posgrados de la Facultad.

**“INTERDISCIPLINA, INNOVACIÓN Y COMPROMISO: FORMANDO PROFESIONALES QUE
LIDEREN LA TRANSFORMACIÓN DE LA SALUD Y EL DESARROLLO REGIONAL”**

	<p>Desarrollar un portafolio de servicios que dé respuesta a las necesidades de la región.</p> <p>Fortalecer los programas de educación continuada existentes y crear nuevos a la luz de las necesidades del contexto.</p> <p>Fortalecer la internacionalización de la facultad con el desarrollo de interacciones con pares internacionales.</p> <p>Propiciar las herramientas necesarias para la organización y participación en distintos espacios para la movilidad académica, física o virtual de estudiantes y docentes.</p> <p>Organizar al menos un evento anual (congreso, foro o seminario) para compartir los resultados de los proyectos de proyección social y las buenas prácticas desarrolladas por la facultad.</p> <p>Gestionar recursos y apoyo logístico para robustecer el programa de pasantías en docencia, investigación y proyección Social.</p>
PROGRAMA 3. GRADUADOS	
META	ACTIVIDAD
Fortalecer los lazos de participación de graduados en los diferentes procesos de crecimiento de la facultad.	Inserción Laboral de Egresados: Implementar estrategias para apoyar la inserción laboral de los/as egresados/as.
	Desarrollar y ofrecer cursos y talleres de actualización profesional en áreas relevantes del campo de la salud, asegurando que los graduados tengan acceso a la formación continua.
	Difundir historias de éxito de graduados a través de plataformas digitales y redes sociales, con el objetivo de inspirar y motivar a la comunidad académica y a futuros estudiantes.
	Proponer proyectos de investigación y educación continua que vinculen a nuestros graduados como profesionales investigadores amparados en los convenios RDS
	Fomentar la formación de una asociación disciplinar en salud que represente sus intereses y promueva su participación en las actividades de la Facultad.
	Involucrar a representantes de la asociación de egresados en los órganos de gobierno de la Facultad, asegurando así su voz en la toma de decisiones.
	Utilizar redes sociales, boletines electrónicos y otras herramientas digitales para mantener informados a los egresados sobre las iniciativas y logros de la Facultad.
ESTRATEGIA 3. BIENESTAR	
PROGRAMA 1. MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE DE TRABAJO Y ESTUDIO	
META	ACTIVIDAD

**“INTERDISCIPLINA, INNOVACIÓN Y COMPROMISO: FORMANDO PROFESIONALES QUE
LIDEREN LA TRANSFORMACIÓN DE LA SALUD Y EL DESARROLLO REGIONAL”**

Aportar a la calidad de vida y el desempeño académico y profesional de nuestra comunidad universitaria	Promover la salud física y mental, el deporte, la recreación y la cultura, para los/as estudiantes, profesores/as, administrativos.
	Gestionar la provisión de equipos y herramientas de trabajo actualizados y en buen estado para docentes, estudiantes y administrativos.
	Fomentar el desarrollo de espacios que promuevan la diversidad cultural, lingüística y de género en la facultad de salud.
	Gestionar mediante la presentación de proyectos, la modernización de las instalaciones académicas y administrativas, asegurando que sean cómodas, seguras y accesibles para todos.
	Generar espacios de encuentro que permitan mejorar el clima laboral a través del respeto entre colegas y la valoración de las diferencias.
	Publicación de Logros: Publicar regularmente los logros y contribuciones de los miembros de la comunidad universitaria en la página web de la facultad y en otros medios de comunicación, destacando su trabajo en favor de la inclusión y el respeto.
	Crear un programa de acompañamiento, o primeros auxilios en salud mental para la comunidad de la Facultad.
ESTRATEGIA 4. INFRAESTRUCTURA Y RECURSOS DIDÁCTICOS PARA EL APRENDIZAJE	
PROGRAMA 1. TRANSFORMACION EDUCATIVA INTEGRAL	
META	ACTIVIDAD
Incrementar la inversión anual en tecnología educativa durante los próximos tres años	Elaborar un proyecto que permita la adquisición de equipos multimedia, software educativo y plataformas de aprendizaje en línea.
	Revisar y actualizar el 100% de los materiales didácticos (libros, guías, plataformas digitales) utilizados por los programas de la facultad, asegurando que estén alineados con las últimas tendencias y avances en cada disciplina.
	Elaborar un proyecto que permita adquirir la dotación del edificio María Cristina Cobos
Sostenibilidad de proyectos.	Seguimiento al proyecto de construcción y dotación del edificio María Cristina Cobos
	Presentación de proyecto BPNI que permita la ampliación, dotación tecnológica y reestructuración del laboratorio de Entomología Humana.
	Presentación de proyecto BPUNI que permita la remodelación y dotación de sala de profesores